

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»**

**«УСИНСК» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН
АДМИНИСТРАЦИЯСА ЙӖЗӖС ВЕЛӖДӖМӖН ВЕСЬКӖДЛАНӖН**

П Р И К А З

03 июня 2019 года

№ 645

г. Усинск

**Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности
должностных лиц Управления образования администрации муниципального
образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику
коррупционных и иных правонарушений**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 года № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решением Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 06 апреля 2017 года № 113 года «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Усинск», и признании утратившими силу некоторых решений Совета муниципального образования городского округа «Усинск», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 05 июля 2017 года № 1197 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Усинск», с целью осуществления самодиагностики эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений для активизации их работы по конкретным направлениям деятельности

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Методику оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу кадрового, документационно – информационного и правового обеспечения Управления образования разместить (Шакирова Н.А.) разместить данный приказ на официальном сайте Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадрового, документационно – информационного и правового обеспечения Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Н.А. Шакирова).

Руководитель управления
образования



Ю.А. Орлов

Методика
оценки эффективности деятельности
должностных лиц Управления образования администрации муниципального
образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику
коррупционных и иных правонарушений

Настоящая методика разработана во исполнение п. 2.12 региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2014 - 2016 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 29 июля 2014 г. № 308, в соответствии с решением Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 06 апреля 2017 года № 113 года «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Усинск», и признании утратившими силу некоторых решений Совета муниципального образования городского округа «Усинск», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 05 июля 2017 года № 1197 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Усинск», с целью осуществления самодиагностики эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», определяющим функции должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Оценка эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, (далее соответственно – должностные лица, оценка эффективности деятельности должностных лиц) проводится с целью осуществления самодиагностики эффективности деятельности должностных лиц для активизации их работы по конкретным направлениям деятельности.

Основной целью методики является:

– определение показателей, характеризующих эффективность деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – показатели);

– определение алгоритма применения указанных показателей и порядка проведения оценки эффективности деятельности должностных лиц.

В качестве отчетного периода для оценки эффективности деятельности должностных лиц используется календарный год, предшествующий текущему году (году проведения оценки).

Оценка эффективности деятельности должностных лиц проводится Управлением образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» самостоятельно.

Предметом оценки является антикоррупционная деятельность должностных лиц по выполнению возложенных на них обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

Оценка осуществляется в баллах на основе показателей, отражающих текущую деятельность должностных лиц, а также показателей результативности их деятельности.

Для целей оценки эффективности деятельности должностные лица заполняют форму «Показатели оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений», содержащую показатели оценки эффективности деятельности и предложенную шкалу баллов для их оценки, согласно приложению к настоящей методике.

Подсчет общего количества баллов (итоговой оценки) осуществляется методом сложения количества присвоенных баллов по каждому показателю.

При этом:

максимальный суммарный оценочный балл составляет:

- по разделу I (показатели, отражающие текущую деятельность должностных лиц) - 57;
- по разделу II (показатели результативности деятельности должностных лиц) - 20;

минимальный суммарный оценочный балл составляет:

- по разделу I (показатели, отражающие текущую деятельность должностных лиц) - 3;
- по разделу II (показатели результативности деятельности должностных лиц) - 6.

Таким образом, максимальный итоговый балл, который могут набрать должностные лица в целом, составляет 77, минимальный – 9.

Эффективность деятельности должностных лиц оценивается следующим образом:

№ п/п	Эффективность деятельности должностных лиц	Значение итоговой оценки
1	Высокая	70 баллов и более
2	Средняя	от 50 до 70 баллов
3	Низкая	от 20 до 50 баллов
4	Неудовлетворительная	менее 20 баллов

Результаты проведенной оценки эффективности деятельности должностных лиц подлежат обязательному рассмотрению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов.

Приложение к Методике
оценки эффективности деятельности
должностных лиц Управления образования
администрации муниципального образования
городского округа «Усинск», ответственных
за профилактику коррупционных и
иных правонарушений
(форма)

**Показатели оценки эффективности деятельности должностных лиц
Управления образования администрации муниципального образования городского
округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных
правонарушений**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Оценка (балл, присвоенный соответствующ ему значению показателя) ¹
I. Показатели, отражающие текущую деятельность должностных лиц			
1	Общая организация деятельности должностных лиц		
1.1	Наличие программы (плана) по противодействию коррупции в Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», да/нет	да	5
		нет	0
2	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
2.1	Доля лиц, своевременно представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения, %	100%	3
		менее 100%	0
2.2	Доля работников, в отношении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проведен внутренний мониторинг, %	33% и более	3
		менее 33%	0

¹ Оценка, соответствующая достигнутому значению показателя, выделяется жирным шрифтом или подчеркиванием.